

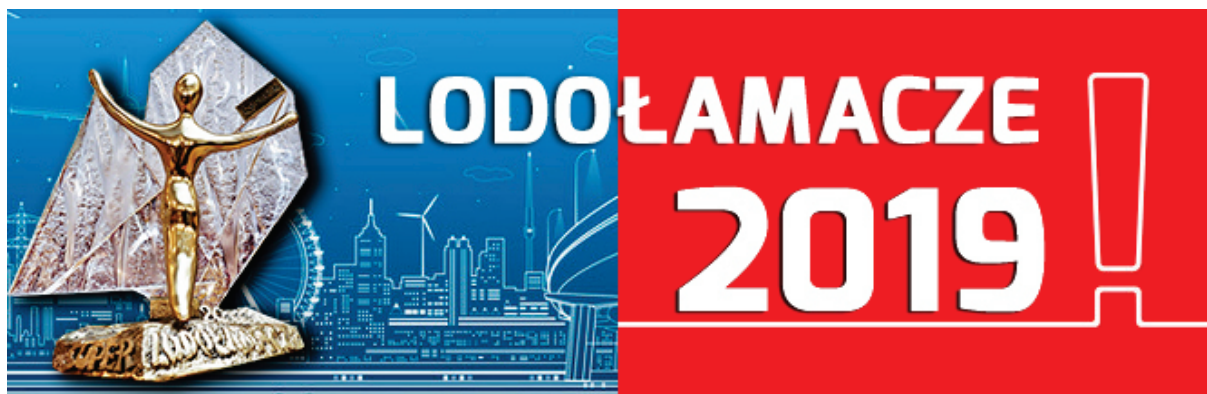
Organizator



Fundacja Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych



Fundator i założyciel Fundacji



Pękający lód obojętności - Wystartowała XIV edycja Konkursu Lodołamacze 2019

Fundacja Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych FAZON, której założycielem jest Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych już od 14 lat przyznają prestiżowe statuetki dla Pracodawców Wrażliwych Społecznie – Lodołamacze.

Jak ważne jest kruszenie lodów – najlepiej wiedzą ludzie mieszkający nad dużymi rzekami. Jeśli tej skorupy zniewalającej nurt się nie rozdrobni – może dojść do niekorzystnych zjawisk. Na Wiśle, Odrze powstają zatory i spiętrzone rzeki podtopią ludziom domostwa.

Pamiętajmy, że lodołamacze kruszyć mogą lód w dwóch celach: po to, aby uwolnić rzekę czy też zbiornik wodny spod lodu i tym samym zapobiec powodzi, albo po to, by otworzyć przejście dla innych statków - np. jednostek handlowych czy badawczych.

Misja przełamywania lodów zawsze wymaga pewnego wysiłku. Także w naszym życiu codziennym, w biznesie, administracji, warto takie zabiegi uwalniania nurtów, przeprowadzać.

Kampania na rzecz zatrudniania osób niepełnosprawnych propaguje ideę likwidacji barier przez przedsiębiorstwa, instytucje, osoby oraz wspiera aktywizację osób z niepełnosprawnością do pełnoprawnego funkcjonowania w codziennym życiu.

Istotą Kampanii jest przełamywanie stereotypów i uprzedzeń związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych, integracja osób niepełnosprawnych i stworzenie im szansy na pełne uczestnictwo w życiu społecznym, zachęta do tworzenia nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych oraz podnoszenia standardu już istniejących stanowisk. Pragniemy, by idea Konkursu zainteresowała również tych pracodawców, którzy z problematyką zatrudniania osób niepełnosprawnych jeszcze się nie zetknęli, by poprzez wymianę

Organizator



Fundator i założyciel Fundacji



doświadczeń mogli się przekonać, że osoby z niepełnosprawnością są wspaniałymi pracownikami zaangażowanymi w sprawy firmy.

Od **23 maja do 15 sierpnia** można zgłaszać się do konkursu "Lodołamacze 2019" w następujących kategoriach:

- Zatrudnienie Chronione
- Otwarty Rynek Pracy
- Instytucja
- Przyjazna Przestrzeń
- Zdrowa Firma
- Dziennikarz bez Barier



Konkurs Lodołamacze 2019 odbywa się pod Honorowym Patronatem Małżonki Prezydenta RP Pani Agaty Kornhauser-Dudy.

W ubiegłorocznej edycji konkursu, rozstrzygniętej we wrześniu 2018 roku zwyciężyli między innymi: Puławskie Stowarzyszenie Ochrony Zdrowia Psychicznego, Zakład Aktywności Zawodowej z Puław - Zatrudnienie Chronione; MOTOMAX Sp. z o.o. z Torunia - Otwarty Rynek Pracy; Elbląskie Stowarzyszenie Pomocy Humanitarnej im. Św. Łazarza „Lazarus” z Elbląga - Kategoria Instytucja; Centrum Informacji Naukowej i Biblioteka

Organizator



Fundacja Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych



Fundator i założyciel Fundacji



Akademicka CINIbA z Katowic - Przyjazna Przestrzeń; Maciej Dowbor -Dziennikarz bez barier, Ewa Minge i Agata Roczniak – Lodołamacz Specjalny oraz Agencja Butterfly.

W Konkursie Lodołamacze 2018 udział wzięło 294 firm. W ciągu 13 lat trwania Konkursu udział w nim wzięło ponad 4500 firm.

Kampania trwała od kwietnia do października. Powstało na jej temat blisko 340 publikacji w mediach ogólnopolskich, regionalnych i marketingowych m.in. w dziennikach Rzeczpospolita, Gazeta Prawna, telewizji (wydania informacyjne TVP, TVN, Pytanie na śniadanie, Polsat), Polskim Radiu, komercyjnych stacjach radiowych oraz portalach internetowych.

Kapituły konkursu przyznały 73 nagrody oraz 33 wyróżnienia.

Serdecznie zapraszamy i zachęcamy do zgłaszania się do Konkursu.

Regulamin konkursu oraz formularze zgłoszeniowe są dostępne na stronie <http://www.lodolamacze.info.pl>

KONTAKT:

Anna Węgrzynowicz

Rzecznik Prasowy

508-113-203

www.lodolamacze.info.pl



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

Projekt „LODOŁAMACZE” dofinansowany jest ze środków PFRONw ramach realizacji zadań zleconych zgodnie z art. 36 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych